

三星财产保险（中国）有限公司
附加团体生育医疗保险（2023 版） 费率表

一、基准费率（不含税）： 9%

二、核保调整系数

以下各调整系数之间为连乘关系：

（一）风险调整系数

1. 保险金额调整系数

保额（元）	保额系数
500	1.00
1,000	0.90
5,000	0.80
8,000	0.70
10,000	0.60
20,000	0.50
50,000	0.40

注：保额在两档之间的，采用线性插值的方式计算调整系数

2. 等待期调整系数

等待期天数	调整系数
0 天	1.05
30 天	1.00
60 天	0.95
90 天	0.85

注：等待期在两档之间的，采用线性插值的方式计算调整系数

3. 免赔额调整系数

免赔额	调整系数
0 元	1.00
0 元-200 元(含)	0.90
200 元-500 元(含)	0.80
500 元以上	0.70

4. 赔付比例调整系数

赔付比例	调整系数
100%	1.00
90%	0.90
80%	0.80
70%	0.70
60%及以下	0.60

注：给付比例在两档之间的，采用线性插值的方式计算调整系数。

5. 被保险人有无社会生育保险调整系数

是否投保社会生育保险	调整系数
已投保	1.00
未投保	1.50

(二) 常规调整系数

1. 被保险人人数调整系数

被保险人人数	调整系数
1-100 人	1.00
101-500 人	0.90
501 人以上	0.80

2. 续保调整系数

新保/续保	调整系数
新保	1.00
续保	0.95

注：

(1) 续保合同的保险费率仅适用于保险期限为 1 年的合同，对续保之前的合同为未满一年的合同不适用。

(2) 前一个合同的保险终止日与续保合同的保险开始日之间若出现一时的中断，则仍视为续保合同，但其期限不得超过 10 天。

(3) 仅适用于保险合同的第一年续保。

(三) 通用调整系数

1. 被保险人中妇女（20 周岁-49 周岁）人员占比调整系数

育龄女性占比	调整系数
20%(含) 以下	0.4
20%-30%(含)	(0.40-0.60]
30%-40%(含)	(0.60-0.80]
40-60%(含)	(0.80-1.20]
60%以上	(1.20-1.75]

注：当育龄女性占比介于上表各档之间的，则按照线性插值法合理选择系数。

2. 销售渠道调整系数

渠道类型	调整系数
自营渠道	[0.70-1.00]
第三方渠道	(1.00-1.30]

3. 经验/预期赔付率调整系数

经验/预期赔付率	调整系数
小于 30% (含)	[0.60-0.75]
30%-50% (含)	(0.75-0.95]
50%-75% (含)	(0.95-1.50]
75%以上	(1.50-2.00]

4. 被保险人所在地区医疗状况调整系数

当地卫生医疗状况	调整系数
卫生健康水平、医疗资源状况较完善	[0.50-0.80]
卫生健康水平、医疗资源状况一般	(0.80-1.10]
卫生健康水平、医疗资源状况较低	(1.10-2.00]

5. 被保险人整体健康状况调整系数

被保险人整体健康状况	调整系数
良好	[0.70-1.00]
一般	(1.00-1.30]
较差	(1.30-1.50]

6. 投保企业健康管理措施调整系数

企业健康管理措施	调整系数
较高	[0.70-1.00]
一般	(1.00-1.50]
较差	(1.50-2.00]

注：

较高：被保险人所在企业工作环境较好，工作时间及工作强度属于正常状态，企业严格管控员工入职体检结果、定期安排员工体检、定期进行职业健康安全教育。

一般：被保险人所在企业工作环境一般，超长时间工作及高强度工作的员工占比在 5%-10%，企业管控员工入职体检力度一般，非全部员工享受定期体检，不定期进行职业健康安全教育。

较差：被保险人所在企业工作环境较差，超长时间工作及高强度工作的员工占比超过 10%，企业对于员工入职体检的要求与管控松散，员工不享受定期体检，不安排职业健康安全教育。

（四）短期调整系数

保险期限小于 1 年的，按照下列短期调整系数表收取保险费。

保险期间 (个月)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
调整系数	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	85%	90%	95%	100%

注：不足一个月的部分按一个月计收。

三、保险费计算公式

每人年保险费（不含税）= 保险金额 × 基准费率 × 风险调整系数

团体年保险费（不含税）= Σ 每人年保险费 × 常规调整系数 × 通用调整系数 × 短期调整系数

团体年保险费（含税）= 团体年保险费（不含税）×（1+当前适用的税率）

注：各风险调整系数相关风险信息不准确或不完整时，该系数取 1.0。